

# 比较正规猎头介绍

生成日期: 2025-10-27

猎头公司是怎么收费的: 按照打包价格付费的RPO和招聘外包目前增长势头比较猛的RPO有点小猎头的味道, 比如: 客户要批量招聘100个医药表示, 那么他们不按人选年薪收费, 而是按照批量打包1个订单来谈, 假如我想在全国各地一下招聘100名有至少3年工作经验的销售人员, 这个单子打包价100万, 那么折合下来每个人的费用在9000多元。要进入这个梯队必须在全国甚至全球有很多分支RPO或招聘外包服务旨在为企业提供大范围的招聘解决方案, 西方的企业很喜欢这种服务, 他们只需要在美国或英国给猎头公司签订合作协议, 即可在全球范围内给他们提供快速的招聘解决方案, 这也是西方企业可以快速进行全球化的重要原因。山东贤通人力资源有限公司服务人才, 共赢未来。比较正规猎头介绍

选择猎头公司的方法: 看猎头公司的顾问水平: 一家猎头公司实力如何, 不取决于其历史长短, 不取决于其财力如何, 更不取决于其是否””, 而取决于其顾问水平高低。专业而高水平的猎头顾问是一家猎头公司成功运作的根本保证, 也是雇主购买猎头服务根本的动因。一家专业的猎头公司, 他的顾问应该具有以下基本素质: 的人格品性: 这是做任何职业具备的基本素质, 做猎头尤其如此。的人品是服务的基础前提。虽然大家对“人品”的理解见仁见智, 但“诚实、守信、敬业、负责”应该是衡量人品的基本标准。的行业背景: 对其从事的行业具有较深刻而前瞻的理解, 这样才能正确理解客户需求, 和客户需要的人才具有共同语言, 才能为客户有效的甄选人才; 而眼下一些所谓的猎头公司, 不管自己顾问的水平和知识如何, 是单就接, 先接单后了解行业, 必定难以达到理想的服务效果。比较正规猎头介绍山东贤通人力资源有限公司以诚立世, 精益求精。

选择猎头公司的方法: 看猎头公司的成功案例。一家猎头公司的成功搜寻案例是其实力和水平的重要体现。这一点也许很多人都知道, 问题是恰恰在这一点上存在重大误区。大多数雇主在选择猎头公司时, 往往只看猎头公司“都给哪些大公司做过职位”, 这些客户是否“”, 是否是外企和全球500强。相反, 对于那些不具备上述战略优势的雇主来说, 与这些大公司抢夺人才真是一种不幸。然而, 如果一家猎头公司贤通人力能够正确理解这些“弱势雇主”的独特价值和光明前景, 帮助雇主克服上述弱点从而提供适合企业的优秀人才, 帮助企业由小到大, 由弱到强, 这是多么值得骄傲之事, 这也正是猎头公司战略伙伴角色和真正实力的价值体现。因此, 在选择猎头公司时, 看其成功案例不仅要要看其客户的层次和名气, 更重要的是要考量其客户在行业中的地位、招聘职位的层次、需求人才的稀缺性、职位待遇水平等综合因素, 科学地评估招聘难度, 以及在这种情形下猎头公司采用哪些手段和策略使客户扬长避短, 从而成功达到圆满的招聘效果, 这才是猎头公司实力的真正体现。

猎头行业如何辨别优劣势: 任何行业都有行业平均利润, 按照人选年薪的30%收费是行业共识, 即便国内行业竞争和成本的原因收费比例有所调整, 也决不应该低于20%这个经营底线。否则猎头公司无法取得合理利润, 就无法维持正常经营。能够低于20%进行收费的, 一定是不规范的低端猎头所为, 他们不必考虑品牌搭建、持续经营和团队建设, 能做一票算一票。人才库的积累规模一定不是评判猎头公司服务能力的主要指标, 猎头公司的竞争能力在主动寻访和挖掘的“猎”的能力。很多不理解猎头本意的客户会要求猎头公司在确定正式合作意向之前向客户提供简历信息, 以此来判断猎头公司的能力。有一些同样不理解猎头本意的小猎头或者面临经营压力的猎头公司就会迎合客户不合理的期望, 提前提供简历, 甚至根据客户职位需求虚构简历, 与一些不良候选人配合, 一起来蒙蔽客户。确定正式合作意向之前向客户提供简历信息的猎头不是好猎头。才智, 决定管理——山东贤通人力资源有限公司。

猎头公司主要有三种机构形式-贤通人力资源来具体讲解: 1、常规公司制, 即雇员制。正常招募员工进行

猎头工作，寻找无色相应人才，能系统性扩展人才库，平稳发展，但无法实现爆发式突破；2、合伙人制。公司所有员工在达到一定条件后，即可成为公司的合伙人，合伙人随贡献的累计而逐级上升，其获得的权限与回报也有所不同；3、个人制，其自由工作者。员工无需坐办公室，公司也不会缴纳社保等，无底薪或低底薪，主要通过提升获取收益。适合小团队。山东贤通人力资源有限公司\*\*至上，服务无限。比较正规猎头介绍

山东贤通人力资源有限公司招人才，聘精英。比较正规猎头介绍

猎头发展经历“猎头”进入中国也就是二十多年的时间，世界首家猎头公司于1926年诞生于美国，进军中国的首家猎头公司诞生于1994年。随着中国的变革开放以及大批外资企业的涌入，中国猎头行业也随之萌芽，进入探索和快速发展阶段，出现了一些立足中国本土的猎头公司。尤其是随着中国加入世贸企业，整个经济环境正变得越来越具有竞争性，人力资源作为企业中活跃的部分，成为企业进一步发展的决定性力量。猎头服务的出现，促成社会经济体制中人力资源的流动和合理配置，猎头服务已成为企业求取高级人才和高级人才流动的重要渠道，并逐渐开始形成了一种产业。比较正规猎头介绍